



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 57]

नई दिल्ली, मंगलवार, फरवरी 13, 2018/माघ 24, 1939

No. 57]

NEW DELHI, TUESDAY, FEBRUARY 13, 2018/MAGHA 24, 1939

सिंडिकेट बैंक

(प्रधान कार्यालय)

अधिसूचना

मणिपाल, 7 दिसम्बर, 2017

सं. 160/एसडब्ल्यूडी/पेंशन—बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन एवं अंतरण) अधिनियम, 1970 की धारा 19 की उप धारा (2) के खंड (घ) (1970 में से 5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सिंडिकेट बैंक के निदेशक मंडल ने भारतीय रिज़र्व बैंक के परामर्श से और केंद्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से, सिंडिकेट बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियम 1995 को एतद् द्वारा निम्नलिखित विनियमों के साथ आगे संशोधित किया है:

- (1) इन विनियमों को सिंडिकेट बैंक (कर्मचारी) पेंशन (संशोधन) विनियम, 2016 कहा जाएगा।
- (2) यह विनियम जिस दिन भारत सरकार के राजपत्र में प्रकाशित होगा, उस दिन से, अन्यथा स्पष्टतया उल्लेखित को छोड़कर, प्रभावी होगा।
- सिंडिकेट बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 (जिसे इसके बाद 'उक्त विनियम' कहा गया है)।

विनियम 2 के खंड (घ) में, (ग) उपखंड के पश्चात् निम्नलिखित उप खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात:-

“(घ) ऐसे कर्मचारियों के संबंध में जो 1 मई, 2005 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुये या सेवा में रहते हुए जिनकी मृत्यु हुई, उनके मामले में कर्मचारी द्वारा बैंक में सेवा के पिछले दस माहों के दौरान ली जाने वाली अवरोध वेतनवृद्धियों सहित मूल वेतन, यदि कोई हों, विशेष वेतन, स्नातक वेतन, व्यावसायिक वेतन, यदि कोई हो तो, नियत वैयक्तिक वेतन के घटक एवं पदेन वेतन, यदि कोई हों तो; बशर्ते, 1 मई 2005 से, इस खंड के प्रावधान ऐसे कर्मचारी के संबंध में लागू होंगे जिनकी सेवानिवृत्ति या सेवा के दौरान मृत्यु 1 अप्रैल, 1998 को या उसके बाद किन्तु 30 अप्रैल, 2005 से पहले हुई है”।

3. उक्त विनियमों के विनियम 3 में, उप विनियम (4) के लिए, निम्न उप विनियम प्रतिस्थापित किए जाएँगे, अर्थात :

“(4) (क) जो अधिसूचित तिथि को या उसके बाद और 31 मार्च, 2010 को या उससे पहले बैंक की सेवा में आए”।

(ख) उप विनियम (10) के पश्चात्, निम्नलिखित उप विनियमों को जोड़ा जाएगा, अर्थात :-

- “(11) जो 29 सितंबर, 1995 से पूर्व सेवारत थे एवं 27 अप्रैल, 2010 को बैंक की सेवा में संलग्न हैं, बशर्ते कि वे कर्मचारी आवश्यकताओं की पूर्ति करते हैं और समझौते में दी गई शर्तों का अनुपालन करते हैं।”
- (12) 29 सितंबर, 1995 से पूर्व बैंक की सेवा में थे और उस तिथि के पश्चात् और 27 अप्रैल, 2010 से पूर्व सेवानिवृत्त हुए, बशर्ते कि वे ऐसे कर्मचारी आवश्यकताओं की पूर्ति करते हैं और समझौते में दी गई शर्तों का अनुपालन करते हैं।
- (13) 29 सितंबर, 1995 से पूर्व बैंक की सेवा में थे और इसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए, और जिनकी मृत्यु हो गई है, जिस मामले में, यदि मृतक का परिवार आवश्यकताओं को पूरा करता है और समझौते में दी गई शर्तों का अनुपालन करता है, तो इन विनियमों के आधार पर जैसा भी मामला हो, उनका परिवार पेंशन या पारिवारिक पेंशन के लिए पात्र होगा ;
- (14) 29 सितंबर, 1995 से पूर्व बैंक की सेवा में थे और उस तिथि के पश्चात् बैंक की सेवा में रहते हुए जिनकी मृत्यु हुई है, इस मामले में, यदि मृतक का परिवार आवश्यकताओं की पूर्ति करता हो और समझौते में दी गई शर्तों का अनुपालन करता है, तो जिनके परिवार, इन विनियमों के शर्तों के तहत, जैसी भी स्थिति हो, परिवार वार पेंशन के लिए पात्र हैं,।”

4. उक्त विनियमों के विनियम 28 में, प्रावधानों के पश्चात्, निम्नलिखित प्रावधान जोड़ा जाएगा, अर्थात :-

“आगे प्रावधान किया गया है कि जो कर्मचारी अधिवर्षिता की आयु पूर्ण होने से पूर्व स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के कारण 29 सितंबर, 1995 को या इसके पश्चात् सेवा में नहीं थे, किन्तु न्यूनतम 15 वर्षों की अवधि के लिए सेवा प्रदान करने किए हैं, वे इस संबंध में भारत सरकार के अनुमोदन से बोर्ड द्वारा बनाई गई योजना के अंतर्गत पेंशन निधि से जुड़ने के लिए पात्र होंगे, जो कि योजना के अंतर्गत वर्णित नियमों एवं शर्तों के अधीन होगा”।

5. उक्त विनियमों के विनियम 36 में, -

(क) खंड (ग) में, निम्नलिखित प्रावधान जोड़ा जाएगा, अर्थात :-

“प्रावधान किया गया है कि 1 मई, 2005 को/ से अंशकालिक कर्मचारी को छोड़ कर अन्य कर्मचारी, जो 1 अप्रैल, 1998 को या इसके पश्चात् किन्तु 31 अक्तूबर, 2002 से पहले सेवानिवृत्त हुए हैं, न्यूनतम पेंशन की राशि एक हजार अठावन रुपए प्रति माह होगी और 1 अप्रैल, 1998 को या इसके पश्चात् सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कर्मचारियों के मामलों में, 1/3 श्रेणी वेतन आहरित करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में तीन सौ त्रेपन रुपए, 1/2 श्रेणी वेतन आहरित करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में पाँच सौ उनतीस रुपए और 3/4 श्रेणी वेतन आहरित करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में सात सौ चौरानवे रुपए की पेंशन राशि देय होगी”।

(ख) खंड (ग) के पश्चात्, निम्नलिखित खंड (घ) जोड़ा जाएगा, अर्थात :-

“(घ) अंशकालिक कर्मचारी को छोड़ कर, ऐसे कर्मचारी जो 1 मई, 2005 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए हैं, के संबंध में एक हजार चार सौ सैंतीस प्रति माह और 1 मई, 2005 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामलों में, 1/3 श्रेणी का वेतन आहरित करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में, चार सौ उनासी रुपए प्रति माह, 1/2 श्रेणी वेतन आहरित करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध

में सात सौ बीस रुपए, $\frac{3}{4}$ श्रेणी वेतन आहरित करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में एक हजार अठहत्तर रुपए प्रति माह देय होगा:

बशर्ते, 1 मई, 2005 को और उसके पश्चात्, इस खंड के प्रावधान ऐसे अंशकालिक कर्मचारियों, जो 1 नवंबर, 2002 को या उसके पश्चात्, किन्तु 30 अप्रैल, 2005 को या उससे पहले सेवानिवृत्त हुए हैं, के लिए भी लागू होंगे।

- (ड) अंशकालिक कर्मचारी को छोड़ कर, ऐसे कर्मचारी जो 1 नवंबर, 2007 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए हैं, के संबंध में एक हजार सात सौ उनासी प्रति माह और 1 मई, 2007 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए अंशकालिक कर्मचारियों के मामलों में, $\frac{1}{3}$ श्रेणी का वेतन आहरित करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में, पाँच सौ पचानवे रुपए प्रतिमाह, $\frac{1}{4}$ श्रेणी वेतन आहरित करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में आठ सौ बयानवे रुपए प्रतिमाह, $\frac{3}{4}$ श्रेणी वेतन आहरित करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में एक हजार तीन सौ उनतालीस रुपए प्रति माह पेंशन देय होगा:

- (6) उक्त विनियमों के विनियम 40 के उप विनियम (4) में, -

- (i) खंड (क) में, उप विनियम (iii) के बाद निम्नलिखित प्रावधान एवं खंड जोड़े जाएंगे, अर्थात :-

‘1 मई, 2005 को और उसके पश्चात् प्रभावी इस उप खंड के प्रावधान में मौजूद शब्द “छह हजार सात सौ छप्पन” को, “सात हजार चालीस” के साथ प्रतिस्थापित किया जाएगा ;

- (iv) ऐसे अधिकारियों एवं कामगार कर्मचारियों के संबंध में जो 1 मई, 2005 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए या जिनकी मृत्यु इस तिथि को या उसके बाद हुई है, के संबंध में, नौ हजार पाँच सौ पैंसठ रुपए प्रति माह;

- (v) ऐसे अधिकारियों एवं कामगार कर्मचारियों के संबंध में जो 1 नवंबर, 2007 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए या जिनकी मृत्यु इस तिथि को या उसके बाद हुई है, के संबंध में, ग्यारह हजार आठ सौ छप्पन रुपए प्रति माह”।

- (ii) खंड (ख) में, उप खंड (iii) के पश्चात्, यह निम्नलिखित प्रावधान और खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात: -

‘1 मई, 2005 को और उसके पश्चात् से प्रभावी इस उप खंड के प्रावधान में मौजूद शब्द “छह हजार सात सौ छप्पन” को, “सात हजार चालीस” शब्द के साथ प्रतिस्थापित किए गए हैं ;

- (iv) केवल ऐसे अधिकारियों एवं कामगार कर्मचारियों के संबंध में जो 1 मई, 2005 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए या जिनकी मृत्यु इस तिथि को या उसके बाद हुई है, के संबंध में, नौ हजार पाँच सौ पैंसठ रुपए प्रतिमाह;

- (v) केवल ऐसे अधिकारियों एवं कामगार कर्मचारियों के संबंध में जो 1 नवंबर, 2007 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए या जिनकी मृत्यु इस तिथि को या उसके बाद हुई है, के संबंध में, ग्यारह हजार आठ सौ छप्पन रुपए प्रतिमाह”।

- (iii) खंड (ग) में, उप खंड (iii) के पश्चात्, निम्नलिखित प्रावधान जोड़े जाएंगे, अर्थात:-

‘1 मई, 2005 को और उसके पश्चात् इस उप खंड के प्रावधान में “तीन हजार तीन सौ अठहत्तर” प्रभावी होगा, “तीन हजार पाँच सौ बीस” शब्द प्रतिस्थापित किए गए हैं ;

- (iv) ऐसे अधिकारियों एवं कामगार कर्मचारियों के संबंध में जो 1 मई, 2005 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए या जिनकी मृत्यु इस तिथि को या उसके बाद हुई है, के संबंध में, चार हजार सात सौ तिरासी रुपए प्रति माह;

(v) ऐसे अधिकारियों एवं कामगार कर्मचारियों के संबंध में जो 1 नवंबर, 2007 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए या जिनकी मृत्यु इस तिथि को या उसके बाद हुई है, के संबंध में, पाँच हजार नौ सौ अट्ठाईस रुपए प्रति माह;

(7) उक्त विनियमों में विनियम 48 के लिए, निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात:-

“48 बैंक को हुए आर्थिक घाटे की वसूली –

(1) सक्षम प्राधिकारी स्थाई रूप से या किसी विशेष अवधि के लिए पेंशन के किसी भाग को रोक सकता है या आहरित कर सकता है, और यदि पेंशनधारी को विभागीय या न्यायिक कार्रवाही में गंभीर दुर्व्यवहार या लापरवाही या आपराधिक न्यास-भंग या जालसाजी या उसके सेवाकाल के दौरान हुए धोखाधड़ी संबंधी क्रियाकलापों का दोषी पाए जाने पर, बैंक को हुए आर्थिक घाटे की पूर्ण रूप से या इसके किसी भाग की वसूली पेंशन से करने का आदेश जारी कर सकता है।

वशर्ते, अंतिम आदेश पारित करने से पूर्व बोर्ड से विचार विमर्श किया जाए:

आगे, प्रावधान किया गया है कि, जहां रोकी गई पेंशन है, या पेंशनधारी द्वारा ली जाने वाली पेंशन की राशि इन विनियमों के अंतर्गत देय न्यूनतम पेंशन राशि से कम न हो।

यह प्रावधान भी किया गया है कि विभागीय कार्रवाइयाँ, यदि कर्मचारी के सेवा में रहते हुए आरंभ की गई हैं, तो वे कर्मचारी की सेवानिवृत्ति के पश्चात्, उन्हीं विनियमों के अंतर्गत जारी रखी जाएंगी, और आरंभ करने वाले प्राधिकारी द्वारा, उसी प्रकार जारी रखी और निष्कर्षित की जाएंगी मानो वह कर्मचारी सेवा में है।

(2) कर्मचारी के सेवाकाल के दौरान यदि कोई विभागीय कार्रवाई आरंभ नहीं की गई हो, तो ऐसे संस्थापन से चार वर्ष पूर्व घटित किसी भी घटना के मामले में कोई विभागीय कार्रवाई आरंभ नहीं की जाएगी।

परंतु इस प्रकार आरंभ की गई अनुशासनिक कार्रवाई, कर्मचारी की सेवा काल के दौरान अनुशासनिक कार्रवाई के लिए लागू प्रक्रिया के अनुसार होगी।

(3) “जब सक्षम प्राधिकारी द्वारा आर्थिक घाटे की पेंशन से वसूली का आदेश दिया जाता है, तो ऐसी वसूली समान्यतः कर्मचारी की सेवानिवृत्ति दिनांक पर स्वीकार्य पेंशन के एक तिहाई से अधिक दर पर नहीं की जाएगी”।

8. उक्त विनियमों के विनियम 52 में,

(ए) उप विनियम (1) के लिए, निम्नलिखित उप विनियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात: -

“(1) उन कर्मचारियों के अतिरिक्त, जिन पर विनियम 34 या विनियम 46 लागू होते हैं, अन्य कर्मचारी संबंधी मामले में पारिवारिक पेंशन को छोड़कर, कोई पेंशन कर्मचारी की सेवानिवृत्ति तिथि से अगली तिथि से देय होगी।

(बी) उप विनियम (3) में, निम्नलिखित प्रावधान जोड़े जाएँगे, अर्थात :-

“प्रावधान किया जाता है कि ऐसे लोगों के लिए जिन्होंने, 27 अप्रैल, 2010 को या उसके पश्चात् बैंक की कर्मचारी पेंशन योजना से जुड़ने का विकल्प स्वीकार किया है, उन्हें 27 जनवरी, 2009 से परिवार पेंशन सहित पेंशन देय होगी।”

9. उक्त विनियमों के संलग्नक II के लिए, निम्न संलग्नक प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात:

“ संलग्नक II

(विनियम 37 देखें)

मूल पेंशन पर महंगाई राहत निम्नप्रकार से होगी।

- (1) ऐसे कर्मचारी जो कामगार संवर्ग में थे, और 1 जनवरी, 1986 को, या उसके पश्चात्, किन्तु 1 नवंबर, 1992 से पूर्व सेवानिवृत्त हुए; और ऐसे कर्मचारी जो अधिकारी संवर्ग में थे, और 1 जनवरी, 1986 को या उसके पश्चात्, किन्तु 1 जुलाई, 1993 से पूर्व सेवानिवृत्त हुए, के मामले में महंगाई भत्ता श्रृंखला 1960=100 में औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 600 अंकों के ऊपर, यथास्थिति प्रत्येक 4 अंकों की वृद्धि पर महंगाई राहत देय होगी या प्रत्येक गिरावट पर वसूली की जाएगी। ऐसे वृद्धि या गिरावट निम्न तरीके से परिकलित की जाएगी : -

प्रति माह मूल पेंशन की श्रेणी	मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में महंगाई राहत की दर
(1)	(2)
(i) ₹ 1250/- तक	0.67 %
(ii) ₹ 1251 से ₹ 2000 तक	₹ 1250 का 0.67 प्रतिशत तथा (+) मूल ₹ 1250 से अधिक मूल पेंशन का 0.55 प्रतिशत
(iii) ₹ 2001 से ₹ 2130 तक	₹ 1250 का 0.67 प्रतिशत तथा (+) ₹ 2000 और ₹ 1250 के बीच के अंतर का 0.55 प्रतिशत तथा ₹ 1250 + ₹ 2000 से अधिक मूल पेंशन का 0.33 प्रतिशत।
(iv) ₹ 2130 से अधिक	₹ 1250 का 0.67 प्रतिशत तथा (+) ₹ 2000 और ₹ 1250 के बीच के अंतर का 0.55 प्रतिशत (+) ₹ 2130 और ₹ 2000 बीच के अंतर का 0.33 प्रतिशत (+) ₹ 2130 से अधिक मूल पेंशन का 0.17 प्रतिशत।

2. ऐसे कर्मचारी जो कामगार संवर्ग में थे, और 1 जनवरी, 1992 को, या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए, और ऐसे कर्मचारी जो अधिकारी संवर्ग में थे, और 1 जुलाई, 1993 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए, के मामले में श्रृंखला 1960=100 में औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 1148 अंकों के ऊपर, यथास्थिति प्रत्येक 4 अंकों की वृद्धि पर महंगाई राहत देय होगी या प्रत्येक गिरावट पर वसूली की जाएगी। महंगाई राहत में प्रत्येक 4 बिन्दुओं की कथित, ऐसी वृद्धि या गिरावट निम्न तरीके से परिकलित की जाएगी: -

प्रति माह मूल पेंशन की श्रेणी	मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में महंगाई राहत की दर
(1)	(2)
(i) ₹ 2400/- तक	0.35 प्रतिशत
(ii) ₹ 2401 से ₹ 3850 तक	₹ 2400 का 0.35 प्रतिशत (+) ₹ 2400 से अधिक मूल पेंशन का 0.29 प्रतिशत
(iii) ₹ 3851 से ₹ 4100 तक	₹ 2400 का 0.35 प्रतिशत (+) ₹ 3850 और ₹ 2400 के बीच के अंतर का 0.29 प्रतिशत (+) ₹ 3850 से अधिक मूल पेंशन का 0.17 प्रतिशत
(iv) ₹ 4100 से अधिक	₹ 2400 का 0.35 प्रतिशत (+) ₹ 3850 और ₹ 2400 के बीच के अंतर का 0.29 प्रतिशत (+) ₹ 4100 और ₹ 3850 के बीच के अंतर का 0.17 प्रतिशत (+) ₹ 4100 से अधिक मूल पेंशन का 0.09 प्रतिशत

- (2) कर्मचारी जो 1 अप्रैल, 1998 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए हैं, उन्हें महंगाई राहत शृंखला 1960=100 में औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 1616 बिन्दुओं से अधिक प्रत्येक 4 अंकों की यथास्थिति, प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी तथा प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली की जाएगी। उपर्युक्त प्रत्येक चार अंकों की कथित वृद्धि या गिरावट नीचे दिए गए तरीके से परिकलित की जाएगी।

प्रति माह मूल पेंशन की श्रेणी	मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में महंगाई राहत की दर
(i) ₹ 3380 तक	0.25 प्रतिशत
(ii) ₹ 3381 से ₹ 5420 तक	₹ 3380 का 0.25 प्रतिशत (+) ₹ 3380 से अधिक मूल पेंशन का 0.21 प्रतिशत
(iii) ₹ 5421 से ₹ 5770 तक	₹ 3380 का 0.25 प्रतिशत (+) ₹ 5420 और ₹ 3380 के अंतर का 0.21 प्रतिशत (+) ₹ 5420 से अधिक मूल पेंशन का 0.12 प्रतिशत
(iv) ₹ 5770 से अधिक	₹ 3380 का 0.25 प्रतिशत (+) ₹ 5420 और ₹ 3380 के बीच के अंतर का 0.21 प्रतिशत (+) ₹ 5770 और ₹ 5420 के बीच के अंतर का 0.12 प्रतिशत (+) ₹ 5770 से अधिक मूल पेंशन का 0.06 प्रतिशत

- (4) जो कर्मचारी जो 1 मई, 2005 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए हैं, उन्हें महंगाई राहत शृंखला 1960=100 में औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 2288 बिन्दुओं से अधिक प्रत्येक 4 अंकों की यथास्थिति, प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी तथा प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली की जाएगी। उपर्युक्त प्रत्येक चार अंकों के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या गिरावट मूल पेंशन में 0.18 प्रतिशत की दर पर की जाएगी।

यह प्रावधान किया गया है की 1 मई, 2005 को या उसके पश्चात्, ऐसे कर्मचारियों के संबंध में जो 1 नवंबर, 2002 को या उसके पश्चात्, किन्तु 30 अप्रैल, 2005 से पूर्व सेवानिवृत्त हुए हैं, महंगाई राहत इस खंड की शर्तों के अनुसार प्रदान की जाएगी।

आगे प्रावधान किया गया है, ऐसे कर्मचारियों के संबंध में जो 1 नवंबर, 2007 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए हैं, उन्हें महंगाई राहत शृंखला 1960=100 में औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 2836 बिन्दुओं से अधिक प्रत्येक 4 अंकों की यथास्थिति, प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी तथा प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली की जाएगी। उपर्युक्त प्रत्येक चार अंकों की महंगाई राहत में कथित वृद्धि या गिरावट मूल पेंशन में 0.15 प्रतिशत की दर पर की जाएगी।

- (5) महंगाई राहत पिछले वर्ष के अक्तूबर, नवंबर, और दिसंबर के महीनों में प्रकाशित सूचकांकों के तिमाही औसत पर 1 फरवरी से आरंभ और जुलाई को समाप्त होने वाली छमाही के लिए और उसी वर्ष अप्रैल, मई और जून के महीनों में प्रकाशित सूचकांकों के तिमाही औसत पर 1 अगस्त से आरंभ और 31 जनवरी को समाप्त होने वाली छमाही के लिए देय होगा।
- (6) परिवार पेंशन, अशक्त पेंशन और अनुकंपा भत्ते के मामले में, महंगाई राहत ऊपर उल्लिखित दरों के अनुसार देय होगी।
- (7) पूर्ण मूल पेंशन पर महंगाई राहत की अनुमति सरांशीकरण के बाद भी दी जाएगी।
- (8) महंगाई राहत अतिरिक्त पेंशन पर देय नहीं है।

- (9) जिस पेंशनभोगी की मूल पेंशन न्यूनतम पेंशन से कम है परंतु मूल पेंशन तथा अतिरिक्त पेंशन का योग न्यूनतम पेंशन से अधिक है वह न्यूनतम पेंशन पर लागू महंगाई राहत आहरित कर सकेगा।”

10. उक्त विनियमों के परिशिष्ट III के लिए, निम्न अनुलग्नक प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्

“परिशिष्ट III

(कृपया विनियम 39 देखें)

परिवार पेंशन की साधारण दरें इस प्रकार होंगी: -

- (क) अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़ कर, अन्य कर्मचारियों के मामले में, जहां कर्मचारी कर्मकार संवर्ग में थे और 1 नवंबर, 1992 से पूर्व सेवा निवृत्त हुए या जहां कर्मचारी अधिकारी संवर्ग में थे और 1 जुलाई, 1993 से पूर्व सेवानिवृत्त हुए हैं :-

वेतन प्रति माह	प्रति माह परिवार पेंशन की राशि
(1)	(2)
₹1500 तक	‘वेतन’ का 30 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन होगी तथा (+) भत्तों का 30 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹ 375 प्रति माह से कम नहीं होना चाहिए।
₹1501 से ₹3000 तक	‘वेतन’ का 20 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 20 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹ 450 प्रति माह से कम नहीं होना चाहिए।
₹3000 से अधिक	‘वेतन’ का 15 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 15 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹ 600 प्रति माह से कम तथा ₹1250 प्रति माह से अधिक नहीं होना चाहिए।

- (ख) कर्मचारियों के मामले में, अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़ कर, जहां कर्मचारी कर्मकार संवर्ग में थे और 1 नवंबर, 1992 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए या जहां कर्मचारी अधिकारी संवर्ग में थे और 1 जुलाई, 1993 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए: -

वेतन प्रति माह	प्रति माह परिवार पेंशन की राशि
(1)	(2)
₹2870 तक	‘वेतन’ का 30 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 30 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹ 720 प्रति माह से कम नहीं होना चाहिए।

₹2831 से ₹5740 तक	‘वेतन’ का 20 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 20 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹ 860 प्रति माह से कम नहीं होना चाहिए।
₹5740 से अधिक	‘वेतन’ का 15 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 15 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹ 1150 प्रति माह से कम तथा ₹2400 प्रति माह से अधिक नहीं होना चाहिए।

(ग) ऐसे कर्मचारियों (अधिकारी और कामगार दोनों), अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़ कर, के संबंध में, जो 1 अप्रैल, 1998 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए हैं :-

वेतन प्रति माह	प्रति माह परिवार पेंशन की राशि
(1)	(2)
₹4040 तक	‘वेतन’ का 30 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 30 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹1015 प्रति माह से कम नहीं होना चाहिए।
₹4040 से ₹ 8080 तक	‘वेतन’ का 20 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 20 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹1212 प्रति माह से कम नहीं होना चाहिए।
₹8080 से अधिक	‘वेतन’ का 15 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 15 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹1616 प्रति माह से कम तथा ₹3378 प्रति माह से अधिक नहीं होना चाहिए।

यह प्रावधान किया गया है कि 1 मई, 2005 से ऐसे कर्मचारियों (अधिकारी और कामगार दोनों), अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़ कर, के मामले में, जो अप्रैल 1998 को या उसके बाद, लेकिन 31 अक्तूबर, 2002 को या उससे पहले सेवानिवृत्त हुए हैं, को देय परिवार पेंशन की सामान्य दर निम्नवत् है:-

वेतन प्रति माह	प्रति माह परिवार पेंशन की राशि
(1)	(2)
₹4210 तक	‘वेतन’ का 30 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 30 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹1056 प्रति माह से कम नहीं होना चाहिए।

₹4211 से ₹8420 तक	‘वेतन’ का 20 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 20 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹ 1262 प्रति माह से कम नहीं होना चाहिए।
₹8420 से अधिक	‘वेतन’ का 15 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 15 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹ 1687 प्रति माह से कम तथा ₹ 3521 प्रति माह से अधिक नहीं होना चाहिए।

(घ) अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़कर ऐसे कर्मचारियों के संबंध में (अधिकारी और कामगार दोनों), जो 1 मई 2005 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए हैं: -

वेतन प्रति माह	प्रति माह परिवार पेंशन की राशि
(1)	(2)
₹5720 तक	‘वेतन’ का 30 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 30 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹1435 प्रति माह से कम नहीं होना चाहिए।
₹5720 से ₹ 11440 तक	‘वेतन’ का 20 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 20 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹1715 प्रति माह से कम नहीं होना चाहिए।
₹11440 से अधिक	‘वेतन’ का 15 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 15 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹ 4784 प्रति माह से अधिक नहीं होना चाहिए।
₹ 2292 प्रति माह से कम तथा	

यह प्रावधान किया गया है की 1 मई, 2005 को या उसके पश्चात्, ऐसे कर्मचारियों के संबंध में जो 1 नवंबर, 2002 को या उसके पश्चात्, किन्तु 30 अप्रैल, 2005 से पूर्व सेवानिवृत्त हुए हैं, के लिए देय परिवार पेंशन की सामान्य दर इस खंड की शर्तों के अनुसार होगी।

(ङ) अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़कर ऐसे कर्मचारियों के संबंध में (अधिकारी और कामगार दोनों), जो 1 नवंबर 2007 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए हैं: -

वेतन प्रति माह	प्रति माह परिवार पेंशन की राशि
(1)	(2)
₹7090 तक	'वेतन' का 30 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 30 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹1779 प्रति माह से कम नहीं होगा।
₹7091 से ₹14180 तक	'वेतन' का 20 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 20 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹2186 प्रति माह से कम नहीं होगा।
₹14180 से अधिक	'वेतन' का 15 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 15 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग ₹2841 प्रति माह से कम तथा ₹5930 प्रति माह से अधिक नहीं होगा।

टिप्पणियाँ :-

- (1) अतिरिक्त परिवार पेंशन पर महंगाई राहत देय नहीं होगी।
- (2) उपर्युक्त के अनुसार परिवार पेंशन की गणना के प्रयोजन हेतु वेतनमान, विनियम (2) के उपखंड (न) में निर्धारित 'वेतन' तथा विनियम 35 के उप-विनियम (3) के व्याख्या में निर्धारित भत्तों का योग होगा।
- (3) अंशकालिक कर्मचारी के मामले में, परिवार पेंशन की न्यूनतम तथा अधिकतम राशि, कर्मचारी द्वारा आहरित वेतन की दर के अनुपात में होगी।
- (4) यदि मूल परिवार पेंशन तथा अतिरिक्त पेंशन का कुल योग न्यूनतम पेंशन से कम होता है तो पेंशनभोगी को न्यूनतम पेंशन दी जाए और ऐसी न्यूनतम परिवार पेंशन पर महंगाई राहत का भुगतान किया जाए। लेकिन, न्यूनतम, परिवार पेंशन के अतिरिक्त परिवार पेंशन नहीं दी जाएगी।

व्याख्यात्मक ज्ञापन

वे विनियम, जो पूर्व प्रभाव से लागू किए गए हैं, संबन्धित बैंकों द्वारा दी गई विशिष्ट घोषणा के आधार पर सदस्य बैंकों की ओर से भारतीय बैंक संघ और बैंकों के सर्वोच्च स्तर अधिकारी संघ के मध्य हस्ताक्षरित संयुक्त नोट की सहमत नियम एवं शर्तों के अनुसार हैं। अतः, इनके पूर्व प्रभाव से लागू होने से किसी भी व्यक्ति के हितों पर विपरीत प्रभाव नहीं पड़ेगा।

ए. स्टीवन वास, महा प्रबंधक (एच आर)

[विज्ञापन-III /4/असा. /418/17]

SYNDICATE BANK**(Head Office)****NOTIFICATION**Manipal, the 7th December, 2017

No. 160/SWD/Pension.- In exercise of the powers conferred by clause (f) of sub-section (2) of section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5of 1970), the Board of Directors of the Syndicate Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Syndicate Bank (Employees) Pension Regulations, 1995, namely :-

1. (1) These regulations may be called the Syndicate Bank (Employees) Pension (Amendment) Regulations, 2016.

(2) Save as otherwise expressly provided in these regulations, they shall come into force on

the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Syndicate Bank (Employees') Pension Regulations 1995 (hereinafter referred to as the said regulations), -

In regulation 2, in clause (s), after sub-clause(c), the following sub-clause shall be inserted, namely:-

“(d) in relation to an employee who retired or died while in service on or after the first day of May, 2005 the basic pay including stagnation increments, if any, and Special pay, Graduation Pay, Professional Qualification Pay, increment component of Fixed Personnel Pay and Officiating Pay, if any, drawn by the employee during the last ten months of his service in the Bank:

Provided that with effect from 1st day of May, 2005 the provisions of this clause shall have effect in relation to an employee who retired or died while in service on or after 1st day of April, 1998 but before 30th day of April, 2005.”.

3. In regulation 3 of the said regulations, for sub-regulation (4), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-

“(4) (a) join the service of the bank on or after the notified date and on or before the 31st day of March, 2010;”.

(b) after sub-regulation (10), the following sub-regulations shall be inserted, namely:-

“(11) were in the service of the Bank prior to the 29th September, 1995 and continue in the service of the Bank as on the 27th April, 2010 provided such employee meets the requirement and comply with the conditions laid down in the settlement;

(12) were in the service of the Bank prior to the 29th September, 1995 and retired after that date and prior to 27th April, 2010 provided such employee meets the requirements and comply with the conditions laid down in the settlement;

(13) were in service of the Bank, prior to the 29th September, 1995 retired after that date and had died in which case their family shall be entitled to the pension or the family pension, as the case may be under these regulations, if the family of the deceased meets the requirement and complies with the conditions laid down in the settlement;

(14) were in the service of the bank prior to the 29th September, 1995 and died while in service of the Bank after that date in which case their family shall be entitled to the pension or the family pension, as the case may be under these regulations, if the family of the deceased meet the requirement and complies with the conditions laid down in the settlement.”.

4. In regulation 28 of the said regulations, after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely:-

“Provided further that employees who ceased to be in service on or after the 29th September, 1995 on account of voluntary retirement before attaining the age of superannuation but after rendering service for a minimum period of 15 years in accordance with the Scheme framed in this regard by the Board with the approval of the Government,

shall be entitled to join the Pension Fund, subject to the compliance of the terms and conditions mentioned in the Scheme.”.

5. In regulation 36 of the said regulations,-

(a) in clause (c), the following proviso shall be inserted, namely:-

“Provided that on and from the 1st day of May, 2005 the amount of minimum pension, in respect of an employee, other than a part-time employee, who retired on or after the 1st April, 1998 but before the 31st October, 2002 shall be rupees one thousand and fifty eight per month and rupees three hundred and fifty three in respect of a part-time employee drawing $\frac{1}{3}$ scale wages, rupees five hundred and twenty nine in respect of a part-time employee drawing $\frac{1}{2}$ scale wages and rupees seven hundred and ninety four in respect of a part-time employee drawing $\frac{3}{4}$ scale wages, where the part-time employee retired on or after 1st day of April, 1998.”;

(b) after clause (c), the following clause (d) shall be inserted namely:-

“(d) rupees one thousand four hundred and thirty seven per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after 1st day of May 2005 and rupees four hundred and seventy nine per month in respect of a part-time employee drawing $\frac{1}{3}$ scale of wages, rupees seven hundred and twenty per month in respect of part-time employee drawing $\frac{1}{2}$ scale wages and rupees one thousand and seventy eight per month in respect of a part-time employee drawing $\frac{3}{4}$ scale wages, where the part-time employee retired on or after the 1st day of May 2005:

Provided that on and from the 1st day of May 2005 the provisions of this clause shall also apply to an employee including a part-time employee who retired on or after 1st November 2002 but on or before 30th April 2005.;

(e) rupees one thousand seven hundred and seventy nine per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after 1st day of November 2007 and rupees five hundred and ninety five per month in respect of a part-time employee drawing $\frac{1}{3}$ scale of wages, rupees eight hundred and ninety two per month in respect of part-time employee drawing $\frac{1}{2}$ scale of wages and rupees one thousand three hundred and thirty nine per month in respect of a part-time employee drawing $\frac{3}{4}$ scale wages, where the part-time employee retired on or after the 1st day of November 2007.”.

(6) In regulation 40, of the said regulations, in sub-regulation (4),-

(i) in clause (a), after sub-clause (iii), the following proviso and clause shall be inserted, namely:-

“Provided that on and from the 1st day of May 2005 the provisions of this sub-clause shall have effect as if for the words “six thousand seven hundred and fifty six”, the words “seven thousand and forty”, had been substituted.;

(iv) nine thousand five hundred and sixty five rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of May 2005. “;

(v) Eleven thousand eight hundred and fifty six rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2007.”

(ii) in clause (b), after sub-clause (iii), the following proviso and clause shall be inserted, namely:-

„Provided that on and from the 1st day of May 2005 the provisions of this sub-clause shall have effect as if for the words “six thousand seven hundred and fifty six”, the words “seven thousand and forty”, had been substituted;

(iv) nine thousand five hundred and sixty five rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of May 2005. “;

(v) Eleven thousand eight hundred and fifty six rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2007.

(iii) in clause (c), after sub-clause (iii), the following proviso and clause shall be inserted, namely:-

“Provided that on and from the 1st day of May 2005 the provisions of this sub-clause shall have effect as if for the words “three thousand three hundred and seventy eight,” the words “three thousand five hundred and twenty,” had been substituted.;

(iv) four thousand seven hundred and eighty three rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of May 2005.”.

(v) five thousand nine hundred and twenty eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2007.

(7) For regulation 48 of the said regulations, the following regulations shall be substituted, namely:-

“48. Recovery of pecuniary loss caused to Bank.-

(1) The Competent Authority may withhold or withdraw a pension or a part thereof, whether permanently or for a specified period, and order recovery from pension of the whole or part of any pecuniary loss caused to the Bank if in any departmental or judicial proceedings the pensioner is found guilty of grave misconduct or negligence or criminal breach of trust or forgery or for acts done fraudulently during the period of his service:

Provided that the Board shall be consulted before any final orders are passed:

Provided further that where a part of pension is withheld or withdrawn the amount of pension drawn by a pensioner shall not be less than the minimum pension payable under these regulations:

Provided also that the departmental proceedings, if instituted while the employee was in service, shall, after the retirement of the employee, be deemed to be proceedings under these regulations and shall be continued and concluded by the authority by which they were commenced in the same manner as if the employee had continued in service.

(2) No departmental proceedings, if not instituted while the employee was in service, shall be instituted in respect of an event which took place more than four years before such institutions:

Provided that the disciplinary proceedings so instituted shall be in accordance with the procedure applicable to disciplinary proceedings in relation to the employee during the period of his service.

(3) Where the Competent Authority orders recovery of pecuniary loss from the pension, the recovery shall not ordinarily be made at a rate exceeding one-third of the pension admissible on the date of retirement of the employee.”.

8. In regulation 52 of the said regulations,-

(a) for sub-regulation (1), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-

“(1) Except in the case of an employee to whom the provisions of regulation 34 or regulation 46 apply, a pension other than family pension shall become payable from the date following the date on which an employee retires.”.

(b) in sub-regulation (3), the following proviso shall be inserted, namely:-

“Provided that pension including family pension to those who opted to join the Bank Employees’ Pension Scheme on or after the 27th April, 2010 shall be payable with effect from the 27th January, 2009.”.

9. For Appendix II to the said regulations, the following Appendix shall be substituted, namely:-

“Appendix II (See regulation 37)

Dearness relief on basic pension shall be as under :-

(1) In the case of employees who were in the workmen cadre and who retired on or after the 1st day of January, 1986, but before the 1st day of November, 1992; and in the case of employees who were in the officers • cadre and who retired on or after the 1st day of January, 1986, but before the 1st day of July, 1993, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 600 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960 = 100. Such increase or decrease in dearness relief for every said four points shall be calculated in the manner given below:-

Scale of basic pension per month (1)	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension (2)
(i) Upto Rs.1250	0.67 per cent
(ii) Rs.1251 to Rs.2000	0.67 per cent of Rs.1250 plus 0.55 per cent of basic pension in excess of Rs.1250.
(iii) Rs.2001 to Rs.2130	0.67 per cent of Rs.1250 plus 0.55 per cent of the difference between Rs.2000 and Rs.1250 plus 0.33 per cent of basic pension in excess of Rs.2000.
(iv) Above Rs.2130	0.67 per cent of Rs.1250 plus 0.55 per cent the difference between Rs.2000 and Rs.1250 plus 0.33 per cent of the difference between Rs.2130 and Rs.2000 plus 0.17 per cent of basic pension in excess of Rs.2130.

(2) In the case of employees who are in workmen cadre and who retire on or after the 1st day of November, 1992; and in the case of employees who are in the officers' cadre and who retire on or after the 1st day of July, 1993, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 1148 points in the quarterly average of All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960 = 100. Such increase or decrease in dearness relief for every said four points shall be calculated in the manner given below :-

Scale of basic pension per month (1)	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension (2)
(i) Upto Rs.2400	0.35 per cent
(ii) Rs.2401 to Rs.3850 0.35	percent of Rs.2400 plus 0.29 percent of basic pension in excess of Rs.2400
(iii) Rs.3851 to Rs.4100 0.35	percent of Rs.2400 plus 0.29 percent of the difference between Rs.3850 and Rs.2400 plus 0.17 percent of basic pension in excess of Rs.3850
(iv) above Rs.4100	0.35 per cent of Rs.2400 plus 0.29 per cent of the difference between Rs.3850 and Rs.2400 plus 0.17 per cent of the difference between Rs.4100 and Rs.3850 plus 0.09 per cent of basic pension in excess of Rs.4100

(3) In the case of employees who retire on or after the 1st day of April, 1998, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 1616 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said four points shall be calculated in the manner given below :-

Scale of basic pension per month	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(i) Upto Rs.3380	0.25 per cent
(ii) Rs.3381 to Rs.5420	0.25 per cent of Rs.3380 plus 0.21 percent basic pension in excess of Rs.3380
(iii) Rs.5421 to Rs.5770	0.25 per cent of Rs.3380 plus 0.21 percent of the difference between Rs.5420 and Rs.3380 plus 0.12 per cent of basic pension in excess of Rs.5420.

(iv) Above Rs.5770	0.25 per cent of Rs.3380 plus 0.21 percent of the difference between Rs.5420 and Rs.3380 plus 0.12 per cent of the difference between Rs.5770 and Rs.5420 plus 0.06 per cent of basic pension in excess of Rs.5770.
--------------------	---

Provided that on or from the 1st day of May 2005 in the case of employees who retire on or after the 1st day of April 1998 but on or before the 31st October 2002, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 1684 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or dearness relief for every said 4 points shall be calculated in the manner given below:

Scale of basic pension per month	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(i) Upto Rs.3520	0.24 per cent
(ii) Rs.3521 to Rs.5650	0.24 per cent of Rs.3550 plus 0.20 per cent basic pension in excess of Rs.3550
(iii) Rs.5651 to Rs.6010	0.24 per cent of Rs.3550 plus 0.20 per cent of the difference between Rs.5650 and Rs.3550 plus 0.12 of basic pension in excess of Rs.5650
(iv) Above Rs.6010	0.24 per cent of Rs.3550 plus 0.20 per cent of the difference between Rs.5650 and Rs.3550 plus 0.12 per cent of the difference between Rs.6010 and Rs.5650 plus 0.06 per cent of basic pension in excess of Rs.6010

4) In respect of employees who retire on or after the 1st day of May, 2005, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 2288 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.18 per cent of basic pension:

Provided that on and from the 1st day of May 2005, in respect of employees who retired on or after 1st day of November 2002 but on or before 30th day of April 2005, dearness relief shall be payable in terms of this clause:

Provided further that in respect of employees who retired on or after the 1st day of November 2007, Dearness Relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 2836 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.15 per cent of basic pension.

- (5) Dearness relief shall be payable for the half year commencing from the 1st day of February and ending with the 31st day of July on the quarterly average of the index figures published for the months of October, November and December of the previous year and for the half year commencing from the 1st day of August and ending with the 31st day of January on the quarterly average of the index figures published for the months of April, May and June of the same year.
- (6) In the case of family pension, invalid pension and compassionate allowance, dearness relief shall be payable in accordance with the rates mentioned above.
- (7) Dearness relief will be allowed on full basic pension even after commutation.
- (8) Dearness relief is not payable on additional pension.
- (9) Pensioner whose basic pension is less than minimum pension but the aggregate of basic pension and additional pension is more than the minimum pension shall draw dearness relief as applicable to minimum pension.”.

10. For Appendix III to the said regulations, the following Appendix shall be substituted, namely :-

**“Appendix III
(See Regulation 39)**

The ordinary rates of family pension shall be as under:-

- (a) In respect of employees other than part-time employees, where the employee was in the workmen cadre and retired before the 1st day of November, 1992 or where the employee was in the officers' cadre and retired before the 1st day of July, 1993:-

Scale of pay per month (1)	Amount of monthly Family pension (2)
Upto Rs.1500	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs.375 per month.
Rs.1501 to Rs.3000	20 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs.450 per month.
Above Rs.3000	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs.600 per month and not more than Rs.1250 per month.

- (b) In respect of employees other than part-time employees, where the employee was in the workmen cadre and retired on or after the 1st day of November, 1992 or where the employee was in the officers' cadre and retired on or after the 1st day of July 1993:-

Scale of pay per month (1)	Amount of monthly Family Pension (2)
Upto Rs.2870	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.720 per month.
Rs.2871 to Rs.5740	20 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.860 per month.

Above Rs.5740	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1150 per month and a maximum of Rs.2400 per month.
---------------	---

(c) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after the 1st day of April, 1998: -

Scale of pay per month (1)	Amount of monthly Family Pension (2)
Upto Rs.4040	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs.1015 per month.
Rs.4040 to Rs.8080	20 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs.1212 per month.
Above Rs.8080	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs.1616 per month and a maximum of Rs.3378 per month:

Provided that on and from the 1st day of May, 2005 in respect of the employees (both officers and workmen), other than part time employees, who retired on or after the 1st day of April 1998 but on or before the 31st day of October, 2002, the ordinary rate of family pension shall be as under:-

Scale of pay per month (1)	Amount of monthly Family Pension (2)
Up to Rs.4210	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1056 p.m.
Rs.4211 to Rs.8420	20 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the

	additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1262 p.m.
Above Rs.8420	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1687 p.m. and a maximum of Rs.3521 p.m.

(d) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after the 1st day of the May 2005:-

Scale of pay per month (1)	Amount of monthly Family Pension (2)
Upto Rs.5720	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowance which are counted for making contribution to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1435 p.m.
Rs.5720 to Rs.11440	20 per cent of the Pay shall be basic family pension plus 20 per cent of allowance which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.1715 p.m.
Above Rs.11440	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for the dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.2292 p.m. and maximum of Rs.4784 p.m.:

Provided that on and from the 1st day of May 2005, in respect of employees who retired on or after the 1st day of November 2002 but on or before the 30th April 2005, ordinary rates of family pension shall be in terms of this clause.

(e) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after the 1st day of November 2007:-

Scale of pay per month (1)	Amount of monthly Family Pension (2)
Upto Rs.7090	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowance which are counted for making contribution to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1779 p.m.
Rs.7091 to Rs.14180	20 per cent of the Pay shall be basic family pension plus 20 per cent of allowance which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness

Above Rs.14180

allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.2186 p.m.

15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for the dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.2841 p.m. and maximum of Rs.5930 p.m.

Notes :-

- (1) Dearness relief is not payable on additional family pension.
- (2) Scale of pay for the purpose of calculation of family pension as above shall be the aggregate of Pay as defined in clause (s) of regulation 2 and allowances as defined in the Explanation to sub-regulation (3) of regulation 35.
- (3) In the case of a part-time employee, the minimum amount of family pension and maximum amount of family pension shall be in proportion to the rate of scale wages drawn by the employee.
- (4) In case the aggregate of basic family pension and additional family pension falls short of minimum pension the pensioner may be given minimum family pension and dearness relief may be paid on such minimum family pension. However, no additional family pension shall be payable over and above the minimum family pension.”.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Regulations which have been given retrospective effect are as per the agreed terms and conditions of the settlements and Joint Notes signed between the Indian Banks' Association on behalf of member banks on the basis of specific mandate given by the respective banks in this regard and apex level workmen unions and officers' associations of the Banks.

Therefore, interests of no person shall be adversely affected by such retrospective effect.

A. STEVEN VAS, General Manager (HR)
[ADVT.-III/4/Exty./418/17]